



### Bättre än egna system

Inom EU:s lärandenätverk har man historiskt sett ofta byggt egna system. Enligt Bengt Nilsson har dessa kanske fungerat bra när de väl funnits på plats, men har lett till att mycket tid har gått förlorad på grund av en lång startsträcka.

- De fungerar ofta fullt ut först när man är färdig med projektet. Det är en massa buggar i början.

Istället för att utveckla ett eget system köpte projektet in Projectplace som kunde erbjuda all den funktionalitet som efterfrågades.

- Projectplace utgör en bra grund att stå på. Huvudfunktionen vi letade efter var att ha allt samlat på ett ställe. För användarna är det en fördel. Vi skickar aldrig med bilagor när vi skickar något, vi länkar alltid till Projectplace.

Även om alla som deltar i arbetet måste in i projektet för att kunna genomföra sitt jobb säger Bengt Nilsson att ständiga inloggningar inte är nödvändiga. Projectplace sänder löpande ut rapporter om vad som händer i projektet direkt till användarna.

*Bengt Nilsson  
Projektledare, Gender-CoP*

## Arbetsmiljöforum Gender-CoP

Projectplace underlättar europeiskt samarbete

Ett projekt. 13 länder. 40 personer. På uppdrag av EU-kommissionen leder Arbetsmiljöforum Gender-CoP och samordningsansvaret ligger hos projektledaren Bengt Nilsson. Hans hjälpmedel: Projectplace.

Gender-CoP (European Community of Practice on Gender Mainstreaming) är ett så kallat "lärandenätverk". Målet är att standardisera jämställdhetsarbetet inom Europeiska Socialfonden (ESF). Sverige har som ordförandeland ansvar för att samordna ett 40-tal personer från olika länder. Medlemmarna kommer främst från det departement i respektive medlemsland som ansvarar för hur resurserna från ESF används.

- Med så många länder inblandade är det svårt att få till fysiska möten. Representanterna träffas tre till fyra gånger per år och ibland hålls fysiska arbetsgruppsmöten oftare än så. För att mellan mötena kunna jobba med och dela dokument, arbeta med olika versioner och ha en gemensam kalender behövdes ett verktyg. Där kom Projectplace in i bilden, säger Bengt Nilsson som är projektledare för Gender-CoP.

### Tydlig överblick för projektledaren

Eftersom Sverige leder Gender-CoP ser Bengt Nilsson på Projectplace utifrån ett projektledarperspektiv. Han betonar vikten av att kunna följa information som skickas ut.

- Till exempel kan vi se vilka som läst varje dokument. Vi kan se om folk verkligen vet vad som är på gång. Det handlar inte om att vara en vakthund, snarare att ha bättre koll på hur material används och vilken spridning det får. Det vet man inte om man skickar ut information via e-post, säger Bengt Nilsson.

"Vi skaffade Projectplace för att kunna **resa mindre** och kunna jobba på hemmaplan."

Inom projektet är det ofta folk som tillkommer eller försvinner ur nätverket. Det hade kunnat vara svårt att se till att alla får den

information som skickas ut; att någon glöms bort när man ska skicka e-post är lätt hänt. Funktionen med grupper som finns i Projectplace har därför varit till stor nytta.

- Är det bara någon som administrerar och lägger till rätt person i rätt grupp i de här e-postlistorna så är det bara att skicka till gruppen. Då behöver man inte vara rädd att missa någon adress.

- Projectplace är enkelt att lära sig. I vår grupp är folk så olika vana vid att arbeta med den här typen av verktyg. Därför är det bra med att man som användare känner igen sig. Det påminner om sociala medier, lite som Facebook. Man känner igen funktioner som att "gilla" och "kommentera".

Som projektledare anser också Bengt Nilsson att supporten hos Projectplace har varit till stor hjälp. Frågor och problem hänvisas till dem.

- Vi slipper att sköta supporten själva från projektlednings-sidan och det är en stor fördel. De har varit väldigt hjälpsamma. Även om det har handlat om problem som ibland legat utanför Projectplace så har supporten hjälpt till, säger Bengt Nilsson.

"Projectplace kunde till ett **bra pris** erbjuda all den funktionalitet som efterfrågades."

#### **Uppskattat bland användarna**

I gruppen fanns personer med mycket stor datorvana liksom andra med betydligt mindre. Därför var det en stor fördel

att deltagarna kunde använda projektverktyget via webben. Projectplace gjordes även till den "interna" delen av den redan befintliga hemsidan – via en länk på hemsidan går medlemmarna direkt till Projectplace.

Att Projectplace är uppskattat bland användarna i Gender-CoP visar inte minst utvärderingen. Även om det fanns lite motstånd i början så visar intervjuer med användarna ett mycket gott resultat.

- Att introducera ett nytt sätt att jobba i projekt kan vara lite svårt. Flera tyckte att det var lite jobbigt i början, men sedan beskrev många Projectplace som något de inte kunde arbeta utan. En projektdeltagare sa faktiskt ordagrant: "Från att ha den störste motståndaren, är jag nu den som är den främste förespråkaren", säger Bengt Nilsson.

